

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐



องค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส

อำเภอนครชัยศรี

จังหวัดนครปฐม

คำนำ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และการประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ เป็นปัญหาที่สั่งสมติดต่อกันมายาวนานตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน ได้ส่งผลกระทบต่อระบบสังคม เศรษฐกิจการเมือง และความมั่นคงของประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสายตาของประชาชนโดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มักถูกมองจากประชาชนว่าการบริหารราชการของท้องถิ่นไม่มีความโปร่งใส มีการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร ตลอดจนบุคลากรผู้ปฏิบัติงานบางส่วนใช้อำนาจหน้าที่ประพฤติโดยมิชอบ เพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนหรือพวกพ้อง ดังนั้น เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของการบริหารราชการ โดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการ ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบและกำหนดให้ภาครัฐต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส เห็นว่าการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นสิ่งสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึงกระทำ เพื่อเป็นการสร้างระบบการบริหารราชการให้มีความโปร่งใส และเป็นการสร้างความเชื่อมั่นต่อสายตาประชาชนที่มีต่อการบริหารราชการของเทศบาลนครนครปฐม นำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีระบบการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทนำ	
ส่วนที่ ๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร	๑ - ๒
หลักการและเหตุผล	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
เป้าหมาย	๓
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๓
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๔ - ๖

ส่วนที่ ๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร

การทุจริต (Corruption) หมายถึง การกระทำที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย อันเป็นการกระทำที่ชั่วช้าและฉ้อโกง โดยเจตนาที่จะหลีกเลี่ยงกฎหมาย รวมทั้งการกระทำที่ขัดต่อตำแหน่งหน้าที่และสิทธิของผู้อื่น นอกจากนี้ยังหมายรวมถึงการที่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ซึ่งประชาชนไว้วางใจกระทำผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ โดยการรับหรือยอมรับประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

การทุจริตหรือการฉ้อราษฎร์บังหลวง (Corruption) หมายถึง การผูกขาดอำนาจ หรือรวมอำนาจไว้ที่แหล่งเดียวประกอบกับการตัดสินใจที่ขึ้นอยู่กับการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจคนๆ นั้นเป็นสำคัญ ดังนั้นหากที่ใดมีมูลค่ารวมของการผูกขาดและมีการเปิดโอกาสให้ใช้ดุลพินิจมากกว่าความรับผิดชอบหรือการตรวจสอบได้ เสียแล้ว ก็มีโอกาสที่จะเกิดการฉ้อราษฎร์บังหลวงได้มาก

สาเหตุของปัญหาการทุจริตในระบบราชการ

๑. ด้านเศรษฐกิจและการครองชีพ ได้แก่ งบประมาณรายจ่ายของรัฐเป็นสิ่งล่อใจ และเจ้าหน้าที่ของรัฐรายได้ไม่เพียงพอเมื่อเทียบกับรายจ่าย

๒. ด้านระบบบริหารราชการ ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาบกพร่องไม่กำกับดูแลให้เป็นไปตามระเบียบวินัย ทำให้เกิดการทุจริต และการขาดดุลแห่งอำนาจในการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น ทำให้การทุจริตในวงราชการได้ง่าย

๓. ด้านสังคมวัฒนธรรมและศีลธรรม ได้แก่ เจ้าหน้าที่ของรัฐขาดธรรมประจำใจ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ชั้นผู้ใหญ่ทุจริตแล้วไม่ถูกจับจึงเป็นตัวอย่างให้เจ้าหน้าที่ของรัฐชั้นผู้น้อยทำตาม

๔. ด้านกฎหมายและวิธีพิจารณา ได้แก่ การลงโทษทางวินัยมีความยุ่งยากในการหาพยานหลักฐาน

การทุจริตในวงราชการมีมูลเหตุหลายประการ เช่น

๑. เจ้าหน้าที่ขาดคุณธรรมและจริยธรรม

๒. ขาดกลไกในการลงโทษและการบังคับใช้กฎหมาย

๓. ขาดการตรวจสอบ และการควบคุม กำกับ ดูแล

๔. เจ้าหน้าที่ได้รับค่าตอบแทน/เงินเดือน ไม่พอกับการครองชีพ และมีปัญหาทางเศรษฐกิจ หรือ อดายมุข

๕. สภาพการทำงานเปิดโอกาส เอื้ออำนวยต่อการกระทำทุจริต กระบวนการปฏิบัติงานมีช่องโหว่

รูปแบบของการทุจริตที่พบในสังคมไทยมากที่สุด ได้แก่

๑. การรับสินบน ของกำนัล หรือรางวัลต่าง ๆ

๒. การซื้อขายหรือวิ่งเต้นขอตำแหน่งในวงราชการ

๓. การรับส่วยและการรีดไถประชาชน

๔. การทุจริตเชิงนโยบาย เช่น การทุจริตงบประมาณแผ่นดิน การก่อสร้างโครงการต่าง ๆ ของภาครัฐ

๕. การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ

๖. การทุจริตในเรื่องของเวลา เช่น การทำงานแบบเช้าชามเย็นชาม

การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง พบลักษณะรูปแบบการทุจริตที่สำคัญ คือ

(๑) การปกปิดประกาศสอบราคาโครงการจ้างเหมา แยกเป็น การปกปิดโดยไม่ได้ปิดประกาศสอบราคาไว้ที่บอร์ดปิดประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือไม่ส่งประกาศสอบราคาไปยังที่ว่าการอำเภอเพื่อปิดประกาศเผยแพร่การสอบราคา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล และการปกปิดโดยไม่แจ้งข่าวการสอบราคากับผู้รับเหมาทั้งหมด แต่เลือกแจ้งเฉพาะผู้รับเหมาบางส่วนเท่านั้น

(๒) กีดกันผู้เสนอราคารายอื่น มิให้มีการแข่งขันในการเสนอราคาอย่างเป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการบางราย

(๓) ปลอมแปลงเอกสารใบเสนอราคาเพื่อเอื้อประโยชน์ให้ผู้เสนอราคา รายหนึ่งให้เป็นผู้มีสิทธิทำสัญญา

(๔) ละเว้นไม่เรียกผู้เสนอราคาต่ำสุด ในการสอบราคาโครงการก่อสร้าง เข้าทำสัญญาหรือข้อตกลง

(๕) เรียกรับเงินจากผู้กล่าวหา เพื่อเป็นค่าตอบแทนในการ เบิกจ่ายเงินค่าจ้าง
(๖) ตรวจรับงานจ้างโครงการ และเบิกจ่ายเงินให้ผู้รับจ้าง ทั้งที่งานไม่เป็นไปตามรูปแบบและข้อกำหนดในสัญญา

(๗) จ่ายเงินเป็นเท็จ

(๘) แบ่งซื้อแบ่งจ้าง โดยหลีกเลี่ยง การจัดจ้างโดยวิธีสอบราคา

รูปแบบการทุจริตทางการเงินที่สำคัญ คือ

(๑) การปลอมลายมือชื่อผู้มีอำนาจลง นามสั่งจ่ายเช็คหรือถอนเงิน การปลอมแปลงชื่อผู้รับเงิน การปลอมแปลงยอดเงินในเช็ค เป็นต้น

(๒) การเบียดบังเงินค่าจ้าง เงินรายได้จากการจัดเก็บภาษี หรือเงินอุดหนุน

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร พบลักษณะการทุจริตที่สำคัญซึ่งพบอยู่เป็นจำนวนมากในยุคปัจจุบัน คือ การเรียกรับเงินจากพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล แลกกับ การรับบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งต่างๆ ตามกรอบอัตรากำลังที่ อบต. นั้นๆ สามารถดำเนินการได้ โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบล (หรือตัวแทน) เรียกรับเงินตั้งแต่หลักหมื่นถึงหลักแสน รวมทั้งการเรียกรับเงินจากพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อตอบแทนการให้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและต่อสัญญาจ้าง การเรียกรับเงินจากพนักงานส่วน ตำบล เพื่อเป็นค่าตอบแทนในการ ปรับเปลี่ยนสายงาน เป็นต้น

หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครอง และบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่าง ๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพ และรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นได้ดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง ในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน และนับวันยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้นทั้งในเชิงขนาด และความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริตประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) คำสั่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และนโยบายกระทรวงมหาดไทย

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรการหรือนโยบายของรัฐด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาสจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อเป็นแนวทางให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส ดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน นำไปสู่การป้องกันการทุจริต เพื่อสร้างเครือข่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใสจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และเป็นการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตอบสนองต่อมาตรการหรือนโยบายของรัฐด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ การบริหารราชการเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ซึ่งเป็นการสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส
๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
๔. เพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส
๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่าทัน ร่วมคิดป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง
๖. เพื่อการพัฒนาเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต และสร้างเครือข่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม และจริยธรรม

เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส ตลอดจนประชาชนมีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางที่มิชอบ
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาสมีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส
๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๔. สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
๕. บุคลากรและประชาชนทุกภาคส่วนมีจิตสำนึกที่ดีและมีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส เป็นไปอย่างโปร่งใส ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และบุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์สุจริต
๒. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส
๓. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. การดำเนินการด้านการทุจริตมีความเป็นระบบ ถูกต้อง และรวดเร็ว
๕. บุคลากรและประชาชนได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต
๖. เกิดการสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีจิตสาธารณะและเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
 องค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาาส

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	๑๐,๐๐๐	
		๒. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๐,๐๐๐	
		๓. โครงการฝึกอบรมกฎหมายระเบียบแผนงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๑๐,๐๐๐	
		๔. โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	๒๐๐,๐๐๐	
		๕. โครงการคุณธรรมสร้างคนคนสร้างชาติ	๑๕,๐๐๐	
		๖. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของอปท.	-	
		๗. มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	-	
		๘. มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการแปรรูปผลิตภัณฑ์ชุมชน	๓๐,๐๐๐	
		๒. โครงการส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชนในการประกอบอาชีพ	๑๕,๐๐๐	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อปท.	-	
		๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	-	
		๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	-	
		๒. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของ นายก อปท. ปลัด อปท. และหัวหน้าส่วนราชการ	-	
		๓. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	-	
		๒. การลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	-	
		๓. มาตรการมอบอำนาจของนายก อบท.	-	
		๔. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของ นายก อบท. ปลัด อบท. และหัวหน้าส่วนราชการ	-	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต	๑. มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	-	
		๒. การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของอบต.ไทยาวาส	-	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน	๑. ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของอบต.ไทยาวาส ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-	
		๒. การออกระเบียบข้อมูลข่าวสารของอบต.ไทยาวาส	-	
		๓. กิจกรรมอบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	-	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๑. การจัดเวทีประชาคม เพื่อรับฟังปัญหาความต้องการของประชาชน	๕,๐๐๐	
		๒. การจัดเวทีประชาคมระดับหมู่บ้าน เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน	๑๐,๐๐๐	
		๓. การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์	-	
		๔. โครงการ อบต.ไทยาวาส เคลื่อนที่	-	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดแผนพัฒนาอบต.ไทยาวาส	-	
		๒. ประชุมประชาคมหมู่บ้าน และประชาคมตำบล ประจำปี	-	
		๓. มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นกรรมการตรวจรับงานจ้าง	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑. กิจกรรมจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	-	
		๒. กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	-	
		๓. กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑. มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคล	-	
		๒. กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	-	
		๓. กิจกรรมอบรมการตรวจการจ้าง	-	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๑. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	-	
		๒. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่น	-	
		๓. กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	-	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑. มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยประชาชน	-	
		๒. กิจกรรมการติดป้ายแจ้งประชาสัมพันธ์ กรณีพบเห็นการทุจริต	-	
		๓. มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	-	